

## Training & Coaching

## Nachhaltigkeitskonzept



*Suche nicht die Sense, wenn schon Zeit zum Mähen ist.*

**Sie investieren in Trainings und stellen fest, dass schon nach kurzer Zeit wieder alles beim „Alten“ ist – die Mitarbeiter verfallen wieder in gewohnte (und geliebte) Verhalten.**

**Sie stellen sich die Frage:**

**„Was kann ich tun, damit ein Training nachhaltig das Verhalten meiner Mitarbeiter verändert?“**

**Meine Antwort für ein Nachhaltigkeitskonzept:**

**Sie schaffen Sie die Rahmenbedingungen**

Rahmenbedingungen unterstützen den Veränderungsprozess entscheidend.

**Sie setzen Ziele und bauen auf Visionen.**

Nur wenn die Unternehmensleitung, Führungskräfte und Mitarbeiter abgestimmte Ziele und Visionen haben, an denen Sie gemeinsam arbeiten ist wirksame Veränderung möglich.

**Sie führen mit Weitsicht**

Das wichtigste Gut im Unternehmen ist der Mensch als zentrale Person. Mit Menschlichkeit und Umsicht führen und so die innere Kündigung vermeiden lautet das Ziel.

**Sie sind ein „Kümmerer“ und bleiben am Ball**

Weiterführende Maßnahmen zur Ergänzung von Trainings sind die Voraussetzung für eine Umsetzung des Wissens in den Alltag der Mitarbeiter und Führungskräfte.

**Details zu diesem wichtigen Thema bespreche ich gerne persönlich mit Ihnen.**

**KIRCHER - für einen guten Weg** | **Personalentwicklung – Coaching – Training**  
Günther A. Kircher 94601 Bad Kissingen b. Würzburg, Robert-Kochstr. 39 | 0172 6513623 | 0971 133 69 248  
89160 Dornstadt b. Ulm, Im Zellerhof 5 | 0172 651 36 23 | 07348 928 136  
www.webkircher.de  
| info@webkircher.de